

## 求職者等に対するセクシャルハラスメント防止方針

潮物産株式会社は、すべての求職者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者その他採用活動に関わる者（以下「求職者等」という。）の人格と尊厳を尊重し、安全かつ公正な採用活動を行います。

当社は、採用選考過程において行われるセクシュアルハラスメント、妊娠・出産等に関する不利益な言動その他求職者等に対するハラスメントを一切容認しません。

採用活動に関わるすべての役員および従業員は、本方針を遵守し、求職者等が安心して選考を受けられる環境づくりに努めます。

### 2. 禁止行為

採用活動において、次の行為を禁止します。

#### （1）性的な言動

- ・容姿や身体的特徴に関する発言
- ・恋愛経験、交際相手、結婚予定等の質問
- ・性的な冗談や発言
- ・不必要な身体接触
- ・性的関係を要求または示唆する言動
- ・SNS等を通じた私的な接触

#### （2）妊娠・出産等に関する不適切な言動

- ・結婚予定の有無を採否判断の材料とすること
- ・妊娠や出産の予定を質問すること
- ・育児を理由とした不適切な発言

#### （3）その他のハラスメント及び事項

- ・人格を否定する発言
- ・威圧的、侮辱的な言動
- ・差別的取扱い
- ・採用活動と無関係な個人情報の聴取

・社外での接触および面接など選考の実施（但し、貸し会議室の利用の場合、求職者等側から希望があった場合を除きます。）

### 3. 採用担当者等の責務

採用担当者、面接官および採用活動に関与する従業員は、以下を遵守します。

- ① 求職者等に対して敬意を持って対応すること
- ② 業務遂行に必要な事項のみを質問すること
- ③ 選考に関係のない私的な接触を行わないこと
- ④ 求職者等から相談があった場合は誠実に対応すること
- ⑤ ハラスメントを認識した場合は速やかに報告すること

### 4. 相談窓口

当社は、求職者等からの相談および苦情を受け付けるため、以下の窓口を設置します。

#### 【窓口】

総務部 総務部長

電話：011-668-0102

相談を行ったことを理由として、相談者に不利益な取扱いを行いません。

### 5. 事実確認および措置

相談があった場合は、速やかに事実確認を行い、公正かつ適切に対応します。

ハラスメント行為が認められた場合は、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

また、相談者のプライバシーの保護のため必要な措置を講じ、相談内容や個人情報を相談者本人の同意なく行為者を含む第三者に開示することはありません。

### 6. 教育・周知

当社は、採用担当者および面接官に対して必要な教育を実施し、本方針を継続的に周知します。

令和8年9月30日制定